

株式会社ヒューテック 行動計画

ヒューテックでは、女性社員が就業を継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2022年3月1日～2024年2月29日までの2年間

2. 目標 1

管理職（課長級以上）に占める労働者の割合を30%以上にする。

2024年3月を目標に、女性の管理職（管理職級）へのチャレンジを推進する

目標 2

男性育児休業の1日以上の取得

社員本人もしくは社員の配偶者の妊娠報告があった時点で、個別に諸制度の詳細説明を実施し周知を図る

<対策>

○令和4年3月～

- ・人材育成のため選抜研修への参加
- ・キャリアカウンセリングの実施
- ・管理職登用試験への上司推薦枠を設置しエントリー推進

上記を適宜実施し、回を積み重ね、上記期間での目標達成を目指す。

株式会社ヒューテック 行動計画

ヒューテックでは、社員の皆さんが仕事と子育てを両立できるように、働きやすい職場を作るために、行動計画を策定しました。

1. 計画期間：2019年3月1日～2024年2月28日までの5年間

2. 内容

目標：現状以上に育児休業等を取得しやすい環境を作るため、社内に対する啓発活動及び研修などによる周知を行っていく。

<対策>

- 平成 31 年 3 月～ 法に基づく諸制度の調査、社員の具体的なニーズ調査、管理者からのヒアリングによる実態調査
- 平成 31 年 6 月～ 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除、男性の育児休業取得等の周知